



Commissione  
europea

# Il pilastro europeo dei diritti sociali

Per un'Europa più equa e più sociale

#SocialRights

*L'Europa  
sociale*

Lussemburgo: Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2018

© Unione europea, 2018

Riutilizzo autorizzato con citazione della fonte.

La politica della Commissione europea in materia di riutilizzo si basa sulla decisione 2011/833/UE (GU L 330 del 14.12.2011, pag. 39).

Per utilizzare o riprodurre foto o altro materiale libero da copyright dell'UE, occorre l'autorizzazione diretta del titolare del copyright.

Immagini © Shutterstock, salvo diversamente indicato.

Print	ISBN 978-92-79-80438-0	doi:10.2767/100220	KE-01-18-212-IT-C
PDF	ISBN 978-92-79-80447-2	doi:10.2767/870904	KE-01-18-212-IT-N

# Il pilastro europeo dei diritti sociali

Per un'Europa più equa e più sociale

#SocialRights

## Cos'è il pilastro europeo dei diritti sociali?



Il pilastro europeo dei diritti sociali sancisce 20 principi per un'Unione europea (UE) più equa e più inclusiva.

Unendo e guidando gli Stati membri verso il miglioramento della vita quotidiana, dell'occupazione e dei sistemi di protezione sociale, il pilastro è positivo per i cittadini ed è positivo per la crescita economica sostenibile.

Il pilastro coglie una rinnovata volontà dell'opinione pubblica e della politica di rafforzare i diritti sociali in un'epoca che desta preoccupazioni per il futuro del lavoro, per le disuguaglianze e per i cambiamenti demografici. Il pilastro sancisce i diritti dei lavoratori nelle nuove, spesso precarie, forme di occupazione.

L'UE e gli Stati membri stanno procedendo insieme all'attuazione del pilastro, collaborando con le parti sociali, le regioni, i comuni e la società civile.

## I tuoi diritti nella vita di tutti i giorni



La proclamazione del pilastro europeo dei diritti sociali in occasione del vertice sociale ha messo le priorità sociali al centro dell'Europa, là dove devono essere.

**Marianne Thyssen**

Commissario europeo per l'occupazione,  
gli affari sociali, le competenze e la  
mobilità dei lavoratori



[ec.europa.eu/social/social-pillar](https://ec.europa.eu/social/social-pillar)

## Giulia e Francesco



«Gestisco un'agenzia immobiliare e negli ultimi anni abbiamo ripensato il nostro modo di lavorare. Abbiamo un'app, organizziamo visite virtuali... Utilizziamo il Cloud e la messaggistica istantanea. Lavoriamo in maniera completamente diversa rispetto a quando abbiamo iniziato».

**Giulia**

Imprenditrice, 45 anni, Italia

«Ero l'assistente amministrativo di Giulia ma avevo voglia di un cambiamento per poter contribuire attivamente all'evoluzione dell'agenzia. Per 2 anni ho lavorato part-time per seguire un corso sulle nuove tecnologie della comunicazione. Adesso sono responsabile del sito web e dei social media dell'agenzia».

**Francesco**

Content Manager, 32 anni, Italia

## Europa sociale vuol dire:

- garantire ai lavoratori il diritto a un **trattamento equo e paritario** per quanto riguarda le proprie condizioni di lavoro;
- garantire ai lavoratori accesso alla protezione sociale e alla **formazione**, indipendentemente dalla tipologia e durata del proprio rapporto di lavoro;
- sostenere i lavoratori nella transizione da un'occupazione a tempo determinato verso **contratti a tempo indeterminato**;
- promuovere **forme di lavoro innovative** per garantire condizioni di lavoro di alta qualità;
- incoraggiare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo (i datori di lavoro dovrebbero altresì sostenere la **mobilità professionale**);
- prevenire rapporti di lavoro che portino a **condizioni di lavoro precarie** (anche vietando l'abuso dei contratti atipici).

# Koen



«Ho appena finito la scuola e sto cercando un lavoro. Ho la sindrome di Down ma questo non mi impedirà di perseguire il mio sogno di diventare un apprendista meccanico. Con un po' d'aiuto, so di potercela fare.»

**Koen**

16 anni, Paesi Bassi



## Europa sociale vuol dire:

- i giovani hanno diritto **all'istruzione, all'apprendistato oppure a un'offerta di lavoro di elevata qualità** entro quattro mesi dalla perdita del lavoro (come previsto dalla garanzia per i giovani);
- le persone con disabilità hanno diritto a un **sostegno al reddito** per poter vivere in maniera dignitosa;
- i lavoratori hanno diritto a **un'adeguata protezione sociale**.

## Mahika, Rasmus e famiglia



«Dopo la nascita dei nostri gemelli, i bambini sono diventati la nostra priorità, ma io e Rasmus non volevamo rinunciare al nostro lavoro. Grazie alle disposizioni danesi sull'**equilibrio tra attività professionale e vita familiare**, né io né Rasmus abbiamo dovuto farlo. Rasmus è in congedo parentale e lavora part-time mentre io lavoro da casa due giorni a settimana».

**Mahika**

39 anni, Danimarca



## Europa sociale vuol dire:

- i genitori e i prestatori di assistenza hanno diritto a un congedo appropriato, **modalità di lavoro flessibili** e accesso ai servizi di assistenza;
- i lavoratori hanno diritto a una **retribuzione equa** per avere un tenore di vita dignitoso;
- donne e uomini hanno diritto alla **parità di retribuzione** per lavoro di pari valore.

# Marek



«Ho lavorato nel settore vendite di uno stabilimento di produzione alimentare per sette anni. Sei mesi fa, in seguito a una ristrutturazione, sono stato licenziato. È stata dura, ma la mia consulente per l'orientamento professionale mi ha aiutato molto. Mi ha mostrato come richiedere le prestazioni di disoccupazione e adesso stiamo programmando le prossime mosse. Voglio avviare un'azienda di prodotti alimentari biologici quindi mi sto iscrivendo a un corso per imprese start-up».

**Marek**

40 anni, Repubblica ceca



## Europa sociale vuol dire:

- i lavoratori che stanno per essere licenziati hanno il **diritto di essere informati** delle motivazioni e di ricevere un ragionevole periodo di preavviso;
- le persone in cerca di occupazione hanno diritto a ricevere un **sostegno personalizzato** per trovare opportunità di lavoro, formazione o riqualificazione;
- le persone in cerca di occupazione hanno diritto ad adeguate **prestazioni di disoccupazione** di durata ragionevole.

## Carmen



«Ho sempre amato il mio lavoro e riesco a condurre una vita attiva, a crescere i miei figli e a partecipare alle attività della comunità. Poi è cambiato tutto dieci anni fa, quando ho iniziato ad avere problemi alla schiena. Fortunatamente sono riuscita a cambiare ruolo all'interno dell'azienda, passando a una posizione che non richiedeva grande sforzo fisico e ho potuto ottenere sedute di fisioterapia gratuite. Ora sono in pensione e addirittura partecipo alle attività sportive dedicate alla popolazione anziana organizzate dal nostro centro di comunità territoriale».

**Carmen**

68 anni, Spagna



## Europa sociale vuol dire:

- i lavoratori hanno diritto a un **ambiente di lavoro adeguato alle loro esigenze professionali**;
- ogni persona ha il diritto di accedere tempestivamente a un'**assistenza sanitaria preventiva e terapeutica di alta qualità e a costi accessibili**;
- ogni persona ha diritto a **servizi di assistenza a lungo termine** di qualità e **a prezzi accessibili**;
- i lavoratori dipendenti e i lavoratori autonomi in pensione hanno diritto a ricevere una **pensione adeguata**.





## 20 diritti e principi

per un'Europa più equa e più sociale

# Il pilastro europeo dei diritti sociali in 20 principi

Il pilastro europeo dei diritti sociali mira a creare nuovi e più efficaci diritti per i cittadini. Si basa su 20 principi chiave, strutturati in tre categorie:

## Pari opportunità e accesso al mercato del lavoro

- 01.** Istruzione, formazione e apprendimento permanente
- 02.** Parità di genere
- 03.** Pari opportunità
- 04.** Sostegno attivo all'occupazione

## Condizioni di lavoro eque

05. Occupazione flessibile e sicura
06. Retribuzioni
07. Informazioni sulle condizioni di lavoro e sulla protezione in caso di licenziamento
08. Dialogo sociale e coinvolgimento dei lavoratori
09. Equilibrio tra attività professionale e vita familiare
10. Ambiente di lavoro sano, sicuro e adeguato e protezione dei dati

## Protezione sociale e inclusione

11. Assistenza all'infanzia e sostegno ai minori
12. Protezione sociale
13. Prestazioni di disoccupazione
14. Reddito minimo
15. Reddito e pensioni di vecchiaia
16. Assistenza sanitaria
17. Inclusione delle persone con disabilità
18. Assistenza a lungo termine
19. Alloggi e assistenza per i senzatetto
20. Accesso ai servizi essenziali



## Per contattare l'UE

### Di persona

I centri di informazione Europe Direct sono centinaia, disseminati in tutta l'Unione europea. Potete trovare l'indirizzo del centro più vicino sul sito [https://europa.eu/european-union/contact\\_it](https://europa.eu/european-union/contact_it)

### Telefonicamente o per email

Europe Direct è un servizio che risponde alle vostre domande sull'Unione europea. Il servizio è contattabile:

- al numero verde: 00 800 6 7 8 9 10 11 (presso alcuni operatori queste chiamate possono essere a pagamento),
- al numero +32 22999696, oppure
- per email dal sito [https://europa.eu/european-union/contact\\_it](https://europa.eu/european-union/contact_it)

## Per informarsi sull'UE

### Online

Il portale Europa contiene informazioni sull'Unione europea in tutte le lingue ufficiali: [https://europa.eu/european-union/index\\_it](https://europa.eu/european-union/index_it)

### Pubblicazioni dell'UE

È possibile scaricare o ordinare pubblicazioni dell'UE gratuite e a pagamento dal sito <http://publications.europa.eu/it/publications>

Le pubblicazioni gratuite possono essere richieste in più esemplari contattando Europe Direct o un centro di informazione locale (cfr. [https://europa.eu/european-union/contact\\_it](https://europa.eu/european-union/contact_it)).

### Legislazione dell'UE e documenti correlati

La banca dati EurLex contiene la totalità della legislazione UE dal 1952 in poi in tutte le versioni linguistiche ufficiali: <http://eur-lex.europa.eu>

### Open Data dell'UE

Il portale Open Data dell'Unione europea (<http://data.europa.eu/euodp/it>) dà accesso a un'ampia serie di dati prodotti dall'Unione europea. I dati possono essere liberamente utilizzati e riutilizzati per fini commerciali e non commerciali.

Puoi scaricare le nostre pubblicazioni o abbonarti gratis su  
**<http://ec.europa.eu/social/publications>**

Se desideri essere regolarmente aggiornato sulla direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione, e ricevere la newsletter digitale gratuita dell'Europa sociale Social Europe e-newsletter, iscriviti su **<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>**



**Social Europe**



**EU\_Social**

